

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Подлесная основная общеобразовательная школа» МО «ЛМР» РТ

ПРИКАЗ

от 04.03.2014 г.

№ 12 ОД

**Об утверждении Кодекса профессиональной этики педагогических работников школы**

В целях повышения эффективности выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей, организации работы по применению основных правил поведения педагогических работников и общих принципов профессиональной этики

Приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ.
2. Педагогическим работникам школы, с целью повышения эффективности выполнения своих трудовых обязанностей, действовать согласно данного Кодекса.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ:



Ф.А. Богодарова



Утверждено приказом директора  
МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ  
№ 11 от 04.03.2013 года  
Директор школы Ф.А. Богодарова

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики педагогических работников**  
**Муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**«Подлесная основная общеобразовательная школа»**  
**муниципального образования «Ленингорский муниципальный район»**  
**Республики Татарстан**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конституции РФ, Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», уставом МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ, с учетом мнения педагогического совета (протокол № 4 от 26.02.2014 г).

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ, осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогический работник, который состоит в трудовых отношениях с МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности, обязан соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанный на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.8. Один экземпляр настоящего Кодекса размещен на стенде школы. Текст настоящего Кодекса размещается на официальном сайте МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ в сети Интернет.

## **2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство учащихся МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ и других участников образовательных отношений;
- развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию учащихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально – психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Подлесная ООШ» МО «ЛМР» РТ или комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.